Elle « est trop bonne »

Deux entreprises, une française et une étrangère (peu importe le pays), décident de faire une course d'aviron dans le but de montrer leur savoir-faire pour la “galvanisation” des troupes…

Les deux équipes s'entraînent dur.  
Lors de la première épreuve, les étrangers : 1 Barreur et 9 Rameurs, gagnent avec plus d'un kilomètre d'avance !  
  
Les Français sont très affectés. Le management français se réunit pour chercher la cause de l'échec : Une équipe d'audit constituée de managers est désignée…

Après enquête, ils constatent que l'équipe française, qui est constituée de dix personnes, n'a qu'un rameur, alors que l'équipe étrangère comporte un barreur et neuf rameurs.

La direction française décide de faire appel à un service de consultants externes, malgré un prix exorbitant de l'audit.... Leur avis, entouré de précautions oratoires, semble préconiser l'augmentation du nombre de rameurs.  
  
Après réflexion, la direction décide de procéder à une réorganisation :  
- Elle décide de mettre en place un manuel qualité, des procédures d'application, des documents de suivi.  
- Une nouvelle stratégie est mise en place, fondée sur une forte synergie.  
- Elle doit améliorer le rendement et la productivité, grâce à des modifications structurelles. On parle même de "qualité totale" et de "zéro défaut" dans les nombreuses réunions, les "brainstorming" et même pendant les repas....  
  
LA NOUVELLE ÉQUIPE CONSTITUÉE COMPREND MAINTENANT :  
- 1 directeur général d'aviron,  
- 1 directeur adjoint d'aviron,  
- 1 manager d'aviron,  
- 1 ingénieur qualité d'aviron,  
- 1 consultant de gestion d'aviron,  
- 1 contrôleur de gestion d'aviron,  
- 1 chargé de communication d'aviron,  
- 1 coordinateur d'aviron,  
- 1 barreur,  
- 1 rameur.  
  
LA COURSE A LIEU ET LES FRANÇAIS ONT DEUX KILOMÈTRES DE RETARD !  
HUMILIÉE, LA DIRECTION PREND DES DÉCISIONS RAPIDES ET COURAGEUSES :  
  
Elle licencie le rameur n'ayant pas atteint ses objectifs, vend le bateau et annule tout investissement.  
Avec l'argent économisé, elle récompense les managers et les superviseurs en leur donnant une prime, augmente les salaires des directeurs et s'octroie une indemnité exceptionnelle de fin de mission.  
  
C'EST UNE BLAGUE CROYEZ-VOUS ?  
Et NON ! Hélas !  
  
**LISEZ BIEN CE QUI SUIT :**  
  
La dernière ÉPIDÉMIE A FAIT DÉCOUVRIR QUE NOUS AVIONS EN FRANCE :  
1) Le Ministre de la Santé  
2) Le directeur-général de la Santé,  
3) La direction de Santé Publique France,  
4) Le Directeur de la Haute Autorité de Santé,  
5) 26 Directeurs des Agences Régionales de Santé, alors qu'il n'y a plus que 15 régions !  
6) Le Directeur de l'Agence Nationale Sanitaire,  
7) la Direction de l'Alliance Nationale pour les Sciences de la Vie et de la Santé : Épidémiologie-France,  
8) Le Centre National de Recherche Scientifique en Virologie Moléculaire,  
9) L'Agence Nationale de Sécurité du Médicament et de la Santé,  
10) Un nombre d'infectiologues parisiens incroyablement et anormalement élevé, probablement lié au fait que les virus et bactéries descendent de l'avion à Charles De Gaulle et ouvrent leur siège social près de la place de  l'étoile.  
  
Mais comme tout cela ne suffit toujours pas ! Suite à cette épidémie, nos chers politiques, monstres d'efficacité, de pragmatisme, toujours soucieux d'économiser les finances publiques, vont créer :  
11) LE HAUT-COMMISSARIAT DE LUTTE CONTRE LES ÉPIDÉMIES,  
12) LE HAUT CONSEIL DE VEILLE SANITAIRE,  
13) L'AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ DE LOGISTIQUE MÉDICALE, 5 000 FONCTIONNAIRES EN PLUS (ET LES PETITS COPAINS À PLACER) ET OÙ ÇA ?.... À PARIS, ÉVIDEMMENT !  
La médecine française croule en effet sous "l'administratif centralisé"... géré par des technocrates dits "experts, mais pas tellement "compétents !

**SI ON SUPPRIME CES INUTILES, NOS RETRAITES SONT SAUVÉES POUR DES DÉCENNIES !**

ÇA COMMENCE PAR UNE BLAGUE ET ÇA FINIT PAR UNE RÉALITÉ !…